

Gli attori aziendali ed i passaggi operativi nella valutazione dello stress lavoro correlato

Prof. Marco Italo D'Orso

Centro Analisi Monza

Dipartimento di Scienze della Salute - Università di Milano Bicocca

Il Decreto Legislativo 81/2008

- **La valutazione dei rischi professionali (tutti) ai posti di lavoro**
- **Lo stress versus il mobbing**

Gli attori aziendali

Il Datore di Lavoro

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

Il Lavoratore

Il Medico del Lavoro

La valutazione del rischio stress lavoro correlato

Linee guida ISPESL – INAIL

Linee guida Regionali

La valutazione si articola comunque in passi successivi

Primo passaggio

- **La valutazione oggettiva**
- **Il gruppo omogeneo**
- **Il concetto del semaforo: (gruppo verde, gruppo giallo, gruppo rosso)**

Gruppo Verde

- **Nessun intervento da attivare, situazione sotto controllo**
- **Ripetizione periodica della valutazione nel tempo**
- **Non si escludono casi problematici ma per presumibile ipersuscettibilità dei singoli lavoratori**

Gruppo Giallo

- **Valutazione degli interventi organizzativi possibili ed opportuni da attivare**
- **Possibile somministrazione di questionari soggettivi anonimi e collettivi**
- **Ripetizione periodica della valutazione oggettiva dopo 12 mesi e se si conferma il colore giallo passaggio automatico al protocollo del gruppo rosso**

Gruppo Rosso **(attivazione del secondo livello di intervento)**

- **Immediata attivazione di interventi di riorganizzazione aziendale**
- **Immediata somministrazione di questionari soggettivi anonimi e collettivi**
- **(problemi di rappresentatività e validazione scientifica dei questionari)**
- **Ripetizione periodica della valutazione oggettiva e soggettiva dopo 12 mesi**

Per qualsiasi gruppo

In qualsiasi momento, ove nella sorveglianza sanitaria dei lavoratori si evidenzino casi individuali clinicamente oggettivabili di sofferenza neurocomportamentale, e' facoltà del Medico del Lavoro di intervenire con gli strumenti medici e leali a sua disposizione per modificare o limitare la idoneità al lavoro specifico.

In ogni caso:

- . è meglio prevenire piuttosto che diagnosticare e curare**
- . è meglio curare il lavoro piuttosto che dover curare il lavoratore**
- . soprattutto è necessario inserire il lavoratore giusto nel posto giusto**

Grazie della vostra attenzione